

In linea con la Politica del gruppo Haiki + S.p.a., la Haiki Metals S.r.l. nell'ottica di integrazione con la nuova organizzazione

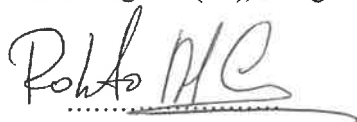
DICHIARA:

La Sicurezza, la Protezione della Salute, il rispetto dell'Ambiente, il miglioramento delle prestazioni energetiche e la soddisfazione del cliente sono di importanza strategica ed assolutamente prioritarie per la Società e costituiscono la base fondamentale della conduzione di tutte le attività aziendali. In particolare, la Società si impegna a:

1. tenere sempre aggiornato il proprio sistema di gestione della Sicurezza, Salute, Ambiente, Energia e Qualità in modo da garantire un miglioramento continuo per accrescere le prestazioni di sistema e soddisfare i propri obblighi di conformità;
2. sensibilizzare, formare ed addestrare tutti i dipendenti sugli aspetti del Sistema di Gestione in funzione di ruolo, funzione e responsabilità, al fine di creare una cultura della sicurezza, dell'energia, dell'ambiente e della qualità a tutti i livelli dell'organizzazione;
3. soddisfare gli obblighi di conformità alle leggi, regolamenti, norme e disposizioni delle autorità;
4. ottimizzare le sinergie dei siti produttivi di Paderno Dugnano e Marcinise al fine di perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in materia di Sicurezza, Salute, Ambiente, Energia, Qualità e Processo Produttivo
5. assicurare la cooperazione e la comunicazione con gli enti che sovrintendono il territorio e la Comunità locale;
6. operare nell'assoluto rispetto della sicurezza dei propri dipendenti, degli associati, dei visitatori, dei propri clienti e delle popolazioni che vivono nei pressi dei propri stabilimenti, prevenendo l'occorrenza di incidenti rilevanti e predisponendo quanto necessario a mitigare gli eventuali effetti dannosi;
7. ottenere una progressiva riduzione degli infortuni e degli incidenti, eliminando i rischi inaccettabili e laddove possibile i pericoli, riducendo i rischi, ricercando e adottando soluzioni tecniche e gestionali volte alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e fornendo condizioni di lavoro sicure e salubri;
8. promuovere la segnalazione di situazioni e comportamenti potenzialmente pericolosi oltre che di incidenti e quasi incidenti mediante l'applicazione della procedura di *Near Miss Reporting*, per l'identificazione, osservazione e miglioramento dei comportamenti critici per la sicurezza;
9. ridurre i livelli di piombemia di tutto il personale a valori inferiori a 10 µg/dl, attraverso l'applicazione di procedure per il coinvolgimento dei lavoratori su aspetti comportamentali/gestionali ed anche con la ricerca di DPI sempre più performanti;
10. progettare e realizzare luoghi di lavoro, attrezzature e processi, tenendo in considerazione la salute e la sicurezza sul lavoro, la protezione dell'ambiente, l'impatto sui prodotti, la riduzione degli utilizzi di risorse e dei consumi energetici, anche attraverso il coinvolgimento dei fornitori fin dalla fase di progettazione;
11. minimizzare l'impatto sull'ambiente in particolare riferimento alle matrici aria, acqua, suolo e rifiuti, attraverso il rispetto dei piani di monitoraggio e controllo previsti dalle AIA in vigore e dai piani di bonifica e messa in sicurezza;
12. ottimizzare l'impiego delle risorse naturali e dell'energia, assicurando che l'acquisto di prodotti e servizi tenga conto dell'efficienza energetica, valutando l'utilizzo di fonti energetiche alternative e ricercando possibili soluzioni di recupero di cascami termici;
13. adottare i migliori impianti e sistemi di controllo ambientale tecnologicamente disponibili ed economicamente attuabili, applicando le BAT di settore così come recepite nelle AIA in vigore;
14. ridurre la produzione di rifiuti attraverso l'ottimizzazione dei cicli produttivi e lo sviluppo di nuove tecnologie attraverso l'applicazione delle logiche di economia circolare;
15. coinvolgere in modo sempre più significativo i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza e tutti i lavoratori, affinché maturino una sempre maggiore consapevolezza dell'importanza del proprio ruolo nella corretta gestione dei processi produttivi e nel miglioramento delle condizioni ambientali e di lavoro;
16. perseguire la piena soddisfazione del cliente, attraverso l'analisi continua dei rischi e delle opportunità che possono influenzare la conformità dei prodotti e servizi.

Tutti i dipendenti della Società dovranno, nelle aree di loro competenza, rispettare tali indirizzi e i relativi regolamenti. Il coinvolgimento e la collaborazione di tutti sono indispensabili e saranno ottenuti attraverso azioni informative, formative, incentivanti e se necessario coercitive nei termini contrattuali di legge.

Paderno Dugnano (MI), 24 luglio 2026



R. Del Corso
(Amministratore Delegato)



G. Marzuillo
(Direttore Tecnico)



F. Raimondi Cominesi
(Plant Manager Paderno Dugnano)



A. Russo
(Plant Manager Marcinise)